Programa de Integridad Sostenible 2020

LAM
LOGÍSTICA AMBIENTAL MEDITERRANEA

Política Anticorrupción

Compromiso con la Ética y la Integridad

PALABRA DEL PRESIDENTE

Estimado colaborador,

La Política Anticorrupción, aprobada por el Directorio de Solví, es una clara demostración de nuestros compromisos con Brasil y los países en los que operamos, incluido el pleno cumplimiento de las normativas anticorrupción vigentes y aplicables.
Guía y dirige el cumplimiento de nuestro Código de Conducta y nuestros empleados deben seguirlo sin restricciones en todas las relaciones y actividades comerciales.
Los invito a que reafirmen su compromiso de realizar negocios de manera ética y con absoluta integridad. De esta forma, garantizamos la implementación de procedimientos adecuados en todas las UVS, evitando cualquier incumplimiento de nuestro Código de Conducta y la legislación vigente.
Actitudes éticas y honestas garantizan la continuidad del negocio, mantienen la buena reputación de nuestras empresas, además de agregar valor a cada uno de los involucrados en nuestras operaciones.
Cuento con ustedes para que el crecimiento de nuestras empresas esté impulsado por el trabajo en equipo, la postura ética y las actitudes sostenibles, siguiendo los valores difundidos en Solví, ya que el compromiso de cada uno de seguir plenamente los lineamientos de esta política es fundamental para ratificar el compromiso de la ética, el fortalecimiento del trabajo con integridad para siempre.
Valoramos la integridad y honestidad de todos los involucrados en nuestro negocio y estamos comprometidos con la prevención y lucha contra la corrupción, con este objetivo publicamos nuestra Política Anticorrupción.

Celso Pedroso
Diretor Presidente da Solví Participações S.A.

PALABRA DEL líder

Estimado colaborador
Invito a todos a participar activamente en el Programa de Integridad LAMSA (PIL) coordinado por Solví Participações e individualizado para cada una de las Empresas que hacen a la cultura de responsabilidad, ética e integridad, que orientan nuestras actitudes y valores. Actuar con Integridad para el bien significa más que un compromiso empresarial, es la actitud que esperamos de cada uno de nosotros en todas las actividades y operaciones. Esta es nuestra contribución para la preservación del Medio Ambiente y de garantizar el trabajo seguro y la salud ocupacional, participando además de la construcción de una sociedad mejor mediante la promoción de un ambiente de negocios éticos e íntegro. Nuestro desempeño sustentable es el resultado de un ambiente de trabajo saludable, ético y respetuoso que es compartido con las partes interesadas, tales como accionistas, clientes, comunidades, competidores, proveedores, prestadores de servicios, gobierno y otras partes relacionadas.
Nuestro compromiso es Operación Segura, trabajamos cada día por la Operación, Productividad y Seguridad (OPS). Nuestro Código de Conducta orienta y es el modelo rector en todas las situaciones para todos los colaboradores, independiente de función o posición que ocupa. Las orientaciones de este Código sirven de base para el compromiso de nuestra Empresa con la Integridad. Los valores y tono moral expuesto dan lugar a reafirmar la buena reputación de LAMSA, agregando valor para cada una de las partes interesadas, garantizando la sustentabilidad del negocio, y reafirmando nuestro compromiso con FOCO 2026.
Agradezco a todo por adherir y compartir los principios de nuestro Código de Conducta y por el compromiso personal de cada uno para actuar con Integridad para el bien.

Enrique Depouilly
Gerente General de Logística Ambiental Mediterránea S.A..

¡BUENOS DÍAS, CHICOS! ¡GRACIAS POR VENIR!
¡BUENOS DÍAS, SEÑORA!
¿EN QUÉ PODEMOS AYUDAR?
¡TENGO UNA MISIÓN ESPECIAL!
QUIERO DIVULGAR UNA POLÍTICA IMPORTANTE DE LA EMPRESA.
¡PUEDE CONTAR CON NOSOTROS!
¿Y CUÁL SERÍA ESA IMPORTANTE POLÍTICA?
¡¡¡LA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN!!!
Programa de Integridade Solvi
Política Anticorrupção
solvi

¿QUÉ? ¿UNA POLÍTICA CONTRA CORRUPTOS?
¡ESE ES UN GRAN DESAFÍO!

¡¡¡TODOS LOS DÍAS HAY UN NUEVO ESCÁNDALO EN LAS NOTICIAS!!!
CORRUPCIÓN DESVÍA MILES
ESCÁNDALO
CASO DE COIMA

HAY CORRUPCIÓN ACTIVA, CORRUPCIÓN PASIVA...

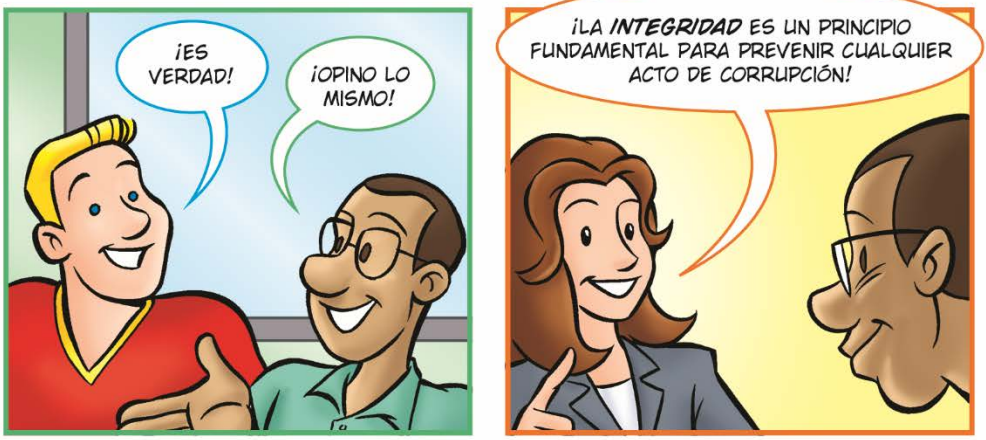
... COIMA, SOBORNO, INTERCAMBIO DE FAVORES, ABUSO DE PODER, ENRIQUECIMIENTO ILÍCITO... ¡¡EXISTE UNA LARGA LISTA!!

¡SIN MENCIONAR QUE ESO TAMBIÉN PASA HASTA EN NUESTRO DÍA A DÍA!
MIAU!

¡¿CÓMO VAMOS A COMBATIR TANTA CORRUPCIÓN?!

¡SUGIERO QUE COMENCEMOS CON EL PRINCIPIO DE... INTEGRIDAD!
Programa de Integridade Solvi
Política Anticorrupção
solvi

TODOS YA CONOCEMOS LOS EFECTOS NEGATIVOS DE LA CORRUPCIÓN.
Y SABEMOS CÓMO CORROMPE LOS VALORES Y EL CARÁCTER DE UNA SOCIEDAD.
PERO SI QUEREMOS CAMBIAR LAS COSAS, ¡ESE CAMBIO DEBE EMPEZAR POR NOSOTROS!


¡ES VERDAD!
¡OPINO LO MISMO!
¡LA INTEGRIDAD ES UN PRINCIPIO FUNDAMENTAL PARA PREVENIR CUALQUIER ACTO DE CORRUPCIÓN!

LOS QUE TRABAJAN EN LAM SABEN QUE DEBEN TENER SIEMPRE PRESENTE ESTE VALOR EN SU CONDUCTA DIARIA

EL PRINCIPAL OBJETIVO DEL PROGRAMA DE INTEGRIDAD SOSTENIBLE ES GARANTIZAR UNA ***POSTURA ÉTICA Y RELACIONES TRANSPARENTES ENTRE TODOS, INCLUIDOS TRABAJADORES Y MIEMBROS DEL DIRECTORIO, SIN EXCEPCIÓN.***

EL PROGRAMA DE INTEGRIDAD SOSTENIBLE ES UN GRAN COMPROMISO QUE TENEMOS CON LA SOCIEDAD

¡LA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN **PROHIBE** QUE TODOS, SEAN DIRECTORES, GERENTES, TRABAJADORES O TERCEROS (QUE PROVEEN O PRESTAN SERVICIOS) SE INVOLUCREN EN **CUALQUIER ACTIVIDAD CORRUPTA!**

ESTO SIGNIFICA QUE ESTA PROHIBIDO RECIBIR CUALQUIER TIPO DE SOBORNO O VENTAJA INDEBIDA. TAMBIEN ESTE PROHIBIDO OFRECER CUALQUIER TIPO DE SOBORNO O VENTAJA INDEBIDA A CUALQUIER AUTORIDAD PÚBLICA O PRIVADA

...CON EL OBJETIVO DE OBTENER O ACUMULAR CUALQUIER BENEFICIO O VENTAJA NO PERMITIDA POR LA LEY!

LA EMPRESA NO AUTORIZA NI TOLERA NINGUNA PRÁCTICA COMERCIAL ILÍCITA QUE INCUMPLA LAS LEYES O SU POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN.

¡QUÉ BIEN!

DENTRO DE ESE PENSAMIENTO, SE DESTACAN ALGUNOS **PUNTOS IMPORTANTES:**

Gastos de Viaje, Movilidad y Telefonía

LA EMPRESA PERMITE EL PAGO DE GASTOS DE VIAJE SOLO CUANDO SEA NECESARIO PARA CUMPLIR COM UN CONTRATO, SEGUN LO ESTABELECIDO EN LA POLITICA CORPORATIVA DE GASTOS DE VIAJE, MOVILIDAD Y TELEFONIA.

ESO VALE TANTO PARA LAS AUTORIDADES PÚBLICAS COMO PARA PROFESIONALES DE EMPRESAS O ENTIDADES PRIVADAS.

Regalos Institucionales

Obsequios

¿ENTONCES, TAMPOCO PODEMOS RECIBIR LA PROPINA O COMIDAS QUE ALGUNAS EMPRESAS O RESTAURANTES DAN PARA QUE CUIDEMOS MEJOR SUS EQUIPOS?

¡TAMPOCO! PORQUE SON OBSEQUIOS QUE SON CONSIDERADOS COMO UNA FORMA DE OBTENER VENTAJA INDEBIDA.

DEL MISMO MODO, ***TAMPOCO DEBEMOS OFRECER OBSEQUIOS CON UN VALOR MAYOR A*** $2500

LOS OBSEQUIOS ESTÁN PERMITIDOS SOLO CUANDO SE CONSIDERAN REGALOS INSTITUCIONALES O TIENEN UN PRECIO MENOR A $2500

Donaciones y Patrocinios

APOYAMOS CONTRIBUCIONES PARA LAS COMUNIDADES Y DONACIONES PARA INSTITUCIONES DE CARIDAD, ADEMÁS DE AYUDA A EVENTOS COMUNITARIOS COMO POR EJEMPLO, EL DÍA DEL VOLUNTARIADO.

PERO TODO ESTO DEBE HACERSE ***CONFORME A LA LEY,*** SEGÚN LOS PROCEDIMIENTOS INTERNOS Y EL ESTATUTO DE LA EMPRESA, CON LA DEBIDA DOCUMENTACIÓN.

DÍA DEL VOLUNTARIADO

Soy parte de esta idea

Registros Contables

Conflicto de Intereses

TAMBIÉN ES NUESTRO DEBER PRESERVAR Y GARANTIZAR LA CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN DE LOS CLIENTES, EMPRESA Y ACCIONISTAS.

Y JAMÁS USAR LA INFORMACIÓN PRIVILEGIADA PARA BENEFICIO PROPIO O DE TERCEROS ***¡ESO ES ILEGAL!***

TAMBIÉN ***ESTÁ PROHIBIDO*** EL USO DE VEHÍCULOS PARA ACTIVIDADES QUE NO ESTÉN RELACIONADAS CON EL TRABAJO.

TODOS LOS EMPLEADOS QUE TENGAN CONOCIMIENTO DE UN POTENCIAL CONFLICTO DE INTERESES ***DEBEN COMUNICÁRSELO A SUS SUPERIORES.***

PARA ELLO, INFORME A SU SUPERVISOR INMEDIATO O USE LOS SIGUIENTES ***CANALES DE CONDUCTA:***

Por teléfono:

0800 333 0776 ***(línea gratuita)***

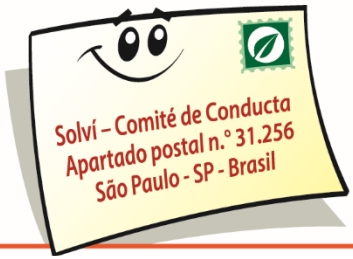
Por la página web:

www.lamsa.com.ar/programa-de-integridad-lamsa/

Por e-mail:

codigodeconducta@lamsa.com.ar

O por carta:



Dirigida a: Comité de Integridad:
Avenida La Voz del Interior
7000 – 5000 Córdoba – Argentina

LAS DENUNCIAS SERÁN EVALUADAS POR UN **COMITÉ DE ÉTICA** QUE ANALIZARÁ CADA CASO Y TOMARÁ LAS MEDIDAS CORRESPONDIENTES.

CUALQUIER COLABORADOR O TERCERO, EN FLAGRANTE ACTO DE VIOLACIÓN DE LA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN, SERÁ SOMETIDO A **MEDIDAS DISCIPLINARIAS** DE ACUERDO CON LAS LEYES Y DEMÁS POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

¡COMO PUEDEN VER, LA **INTEGRIDAD** ES ALGO MUY SERIO CUANDO SE TRATA DE COMBATIR LA CORRUPCIÓN!

SOLO EXISTE INTEGRIDAD CUANDO EL **PENSAMIENTO, PALABRA Y ACCIÓN** VAN DE LA MANO, ¿NO LO CREEN?
¡CLARO QUE SÍ!

DE NADA SIRVE HABLAR DE INTEGRIDAD SI NUESTRAS ACCIONES Y PENSAMIENTOS NO LO REFLEJAN.

¡Y DEBEMOS **APLICARLA** EN NUESTRO TRABAJO DIARIO!

"POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN" es una publicación hecha exclusivamente para el Grupo Solví por Montandon & Dias Com. Editora Ltda. – Rua Santo Egídio 167, S. Paulo – SP – 02461-010. Tel. 55 11 2281-8866 | www.qualidadeemquadrinhos.com.br | Info@qualidadeemquadrinhos.com.br Director: Alexandre T. Montandon | © Todos los derechos reservados. Está prohibida la reproducción parcial o total de esta obra. | 1.a edición: julio de 2017.

Término de Recepción

Yo,_____

Registro_____ puesto_____ de la compañia_____ declaro que conocí y comprendí las disposiciones contenidas en la Política Anticorrupción, incorporando las disposiciones del Código de Conducta, cuya copia original me fue entregada, y que me comprometo a cumplir, en el desempeño de mis actividades, con todos sus términos, condiciones y principios éticos.

_____ _____

Ciudad, Fecha Firma

MISIÓN

Ofrecer soluciones en residuos, saneamiento, valoración energética, operando y gestionando concesiones y contratos para clientes públicos y privados.

Promover el desarrollo de nuestros Colaboradores y comunidades, creando valor a accionistas, clientes, proveedores y gobierno, mediante el crecimiento sustentable y respeto al medioambiente.

VISIÓN

Ser el mejor grupo de compañías de gestión en ingeniería de soluciones para la vida y referencia en la oferta de servicios diferenciados, integrados e innovadores.

VALORES

Equipo: Contar con un equipo de Colaboradores especializados en diversas áreas, que se complementan de forma harmónica y solidaria, promoviendo una abordaje detallado e integral en el análisis de situaciones y desarrollo de soluciones para el mercado.

Excelencia con Dinamismo: Actuar de forma extraordinaria en todas las acciones, servicios y comportamientos, y ser referencia para el mercado, buscando perfeccionamiento continuo. Comportarse de forma rápida, integrada, flexible y proactiva, adaptándose a las necesidades y movimientos de clientes y mercado.

Innovación: Buscar nuevas formas de realizar, evaluando, rediseñando y actualizando continuamente sus procesos, sistemáticas, metodológicas e tecnológicas.

Integridad: Mantener comportamiento ético y relación de transparencia con todos, cuidando de los principios morales y trabajando con integridad para el bien.

Operar Seguro: Operar de forma segura, estableciendo la interdependencia como actitud correcta al desarrollar cualquiera actividad, preservando la salud, el medioambiente y la integridad física.

Sociedad: Establecer relación fuerte y continua junto a clientes y proveedores, propagado en comportamiento integro, compartición de causas y fluidez de comunicación.

Responsabilidad Socioambiental: Promover la mejora de la calidad de vida de las personas y comunidades, actuando de forma responsable y sustentable, preservando el medioambiente para las generaciones actuales y futuras.